**Соблюдение требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Краснодарского края, ответственность за нарушения указанных требований**

Начну свое выступление с краткого отчета об обеспеченности специалистами и кадровом составе работников государственной ветеринарной службы края.

По результатам проведенного анализа за 6 месяцев 2017 года, штатная численность работников государственных учреждений ветеринарии составила 2817 человек. Обеспеченность специалистами на отчетную дату составляет 95 %, вакансии составляют 5 % от общей численности работников. В сравнении с данными, представленными на 31 декабря 2016 года, численность фактически работающих специалистов уменьшилась на 1 %, что является хорошим показателем.

Возрастной состав ветеринарных работников учреждений, представлен следующим образом: в возрасте до 35 лет – 27 %; в возрасте от 35 до 55 лет – 53 %; в возрасте старше 55 лет – 20 %. Хочется отметить, что в отчетном периоде в государственные учреждения ветеринарии на работу принято всего 37 молодых специалистов ветеринаров (2 %), по договорам целевого обучения в ВУЗах по специальности «ветеринария» обучается 21 человек. Повышение квалификации в 1 полугодии 2017 года прошли 162 ветеринарных специалиста, что составляет только 10 % от численности работающих ветеринарных специалистов. Из вышесказанного следует, что необходимо проводить более активную работу по повышению профессионального уровня работников государственных учреждений, а также не забывать о профориентационной работе среди выпускников школ муниципальных образований городов о районов края.

Перейдем к вопросу о соблюдении требований и положений антикоррупционного законодательства.

Обращаю ваше внимание, что Трудовой кодекс Российской Федерации содержит статьи, связанные с ответственностью работников допустивших нарушения в выполнении антикоррупционного законодательства. В соответствии с частью 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации **трудовой договор может быть расторгнут работодателем** в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми, если указанные **действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.**

В соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **организации** **обязаны разрабатывать и принимать меры** по предупреждению коррупции. Также в соответствии со статьей 11.1 указанного Закона, **работники** замещающие отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами, **обязаны** в соответствии со статьями 9, 10 и 11 данного Закона **уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**

Под **конфликтом интересов** в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Учитывая, что руководитель государственного учреждения **является распорядителем бюджетных средств**, в том числе по начислению и выплате заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждения, **принимать на работу лиц состоящих в близком родстве или свойстве**, даже если они не будут иметь прямого подчинения руководителю учреждения, **не допустимо.**

В Законе Краснодарского края от 13 мая 1999 года № 180-КЗ «Об управлении государственной собственностью Краснодарского края» и постановлении главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края» к руководителям государственных учреждений Краснодарского края, как к распорядителям государственной собственностью Краснодарского края, **предъявляется ряд требований**.

Я хочу сконцентрировать ваше внимание на главных из них.

Руководитель краевого государственного учреждения **не может:**

быть учредителем (участником) юридического лица,

занимать должности и **заниматься другой оплачиваемой деятельностью** в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, **кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности**,

заниматься предпринимательской деятельностью,

быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности данного руководителя,

принимать участие в забастовках.

В целях подтверждения соблюдения указанных требований руководители государственных учреждений ежегодно, в рамках декларационной компании, до 30 апреля, представляют в госветуправление Краснодарского края:

документ, выданный уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя предприятия (учреждения) в качестве индивидуального предпринимателя;

уведомление по утвержденной краевым законодательством форме.

Заполнив и подписав уведомление вы подтверждаете, что не нарушаете, установленные законодателем требования. А в случае выявления нарушений установленных требований, учредитель - руководитель госветуправления Краснодарского края, вправе применить к руководителю государственного учреждения меры ответственности вплоть до **увольнения в связи с** **утратой доверия.**

Несколько слов о выездах руководителей государственных учреждений за пределы Российской Федерации для контроля за карантинированием животных, ввозимых из зарубежных стран.

Выезды в качестве должностных лиц в служебные командировки не могут осуществляться ввиду неурегулированности данного вопроса в части финансового обеспечения оплаты командировочных расходов. Оказание данного вида услуг на возмездной основе в качестве физических лиц приведет к нарушению требований, предъявляемых к руководителю государственного учреждения. Учитывая, что в разъяснениях заместителя Россельхознадзора от 27 июля 2015 года, было отмечено, что необходимость выезда российского ветеринарного врача определяется непосредственно главным государственным ветеринарным инспектором субъекта, руководителем госветуправления Краснодарского края определен круг лиц, которые в случае необходимости будут направляться для осуществления мероприятий по контролю за карантинированием возимых животных.

Хочу обратить ваше внимание на усиление трудовой дисциплины. Это касается всех специалистов государственной ветеринарной службы. Руководителям государственных учреждений и начальникам отделов госветинспекции ветнадзора и контроля были направлены письма руководителя госветуправления края об усилении контроля и за выполнением правил внутреннего трудового (служебного) распорядка. В случае выявления нарушений, к работникам будут применяться меры административной, дисциплинарной ответственности, а факты выявленных нарушений будут учитываться при проведении плановой аттестации.