**Об основных направлениях работы по профилактике коррупционных правонарушений**

Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней закреплены в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Остановимся на двух аспектах, отнесенных к обязанностям государственных гражданских служащих, а также работников,замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами:

* уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
* принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Данные обязанности отражены в статьях 9, 10, 11 и 11.1 Закона «О противодействии коррупции». **Это два основополагающих направления, которые лежат в основе антикоррупционного законодательства.**

В госветуправлении края разработаны и утверждены положения:

* о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
* о предотвращении конфликта интересов.

Руководителям государственных учреждений было рекомендовано разработать вышеуказанные положения.

Кратко остановлюсь на основных определениях и разъясню алгоритм действий при возникновении конфликтных ситуаций.

**Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений -** он идентичен для госслужащих и для работников государственных учреждений:

Работник обязан уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется работником в письменной форме по рекомендуемому образцу не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений путем передачи уведомления уполномоченному представителем нанимателя лицу. Для специалистов госветуправления форма уведомления размещена на официальном сайте.

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне места прохождения службы он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы письменно уведомить представителя нанимателя о факте склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

**В** **уведомлении** **должны быть отражены следующие сведения:**

фамилия, имя, отчество, занимаемая должность и структурное подразделение лица, направившего уведомление;

сущность предполагаемого коррупционного правонарушения (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое использование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебный подлог и др.);

способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман, насилие и др.);

время, дата, место склонения к коррупционному правонарушению;

обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и др.).

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Невыполнение работником требований уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим его увольнение с работы (службы) либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Напомню, что за коррупционные преступления предусмотрены не только значительные штрафы, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, но также наказание в виде лишения свободы.

**Под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает **обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей либо осуществление полномочий.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод.

Рассмотрим алгоритм действий специалистов госветуправления и работников государственных учреждений.

**В соответствии с Положением о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в государственном управлении ветеринарии Краснодарского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**, государственные гражданские служащие, направляют руководителю госветуправления уведомление, в соответствии с установленной формой (форма уведомления размещена на официальном сайте).

Уведомление в течение семи рабочих дней со дня поступления представляются председателю комиссии государственного управления ветеринарии Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия рассматривает уведомление и по результатам рассмотрения принимает одно из следующих решений:

* признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;
* признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему и (или) руководителю госветуправления принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;
* признать, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю госветуправления применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.

Последнее решение дает право применить к государственному гражданскому служащему норму статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Это основание – увольнение в связи с утратой доверия.

**В Порядок раскрытия конфликта интересов и раскрытие сведений о конфликте интересов в государственном учреждении входит:**

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций, принятых в учреждении.

Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирование конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Учреждение также может прийти к выводу, что **конфликт интересов имеет место, и** **использовать различные способы его разрешения**, в том числе:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

увольнение работника из учреждения по инициативе работника;

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

В соответствии с частью 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации **трудовой договор может быть расторгнут работодателем** в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Как и к государственному гражданскому служащему к работнику учреждения может быть применена такая мера ответственности, как **увольнение в связи с утратой доверия**.

В декабре 2017 года в Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в статью 15. «Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия» внесены изменения:

«Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр».

В соответствии с Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228, определен порядок включения сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, исключения из реестра сведений, размещения реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».