Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 20 марта 2019 г. N 57-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")

"ОБЕСПЕЧЕНИЕ, СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН

ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

НА 2019 - 2024 ГОДЫ"

Во исполнение пункта 3 раздела III Протокола заседания Правительства Российской Федерации от 14 июня 2018 г. N 16 по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и поручения Федеральной службы по труду и занятости от 4 июля 2018 г. N 137-ДСП, протокола совещания Федеральной службы по труду и занятости с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения, от 10 июля 2018 г. N 1 и в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=078209345EC35FACE81861212E54F2EBC6A317F69B80636371D68D77FE9F092E055451DF31F07231F27AD03889uE50J) Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. N 3025-р:

1. Утвердить [План](#P36) мероприятий ("дорожную карту") "Обеспечение, сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае на 2019 - 2024 годы" (далее - План) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Возложить на министерство труда и социального развития Краснодарского края (Гаркуша С.П.) осуществление контроля за реализацией мероприятий Плана.

3. Органам исполнительной власти Краснодарского края и рекомендовать территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, участвующим в реализации Плана, органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края представлять в министерство труда и социального развития Краснодарского края информацию о ходе реализации мероприятий согласно Плану.

4. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Минькову А.А.

6. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации (губернатор)

Краснодарского края

В.И.КОНДРАТЬЕВ

Приложение

Утвержден

распоряжением

главы администрации (губернатора)

Краснодарского края

от 20 марта 2019 г. N 57-р

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ОБЕСПЕЧЕНИЕ, СОХРАНЕНИЕ

И РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ НА 2019 - 2024 ГОДЫ"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результат выполнения <\*> |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Организовать мониторинг граждан предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях | Управление Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю (по согласованию)  министерство труда и социального развития Краснодарского края | ежегодно по состоянию на 20 декабря | количество организаций, численность работников в предпенсионном возрасте |
| 2 | Проводить социологический опрос граждан предпенсионного возраста для определения прогноза потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края  центры занятости населения муниципальных образований | III квартал 2019 года, далее ежегодно до 2023 года | письмо в Минтруд России с результатами социологического опроса |
| 3 | Формировать прогноз численности граждан предпенсионного возраста в разрезе муниципальных образований | Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю (по согласованию) | II квартал 2019 года, далее ежегодно до 2024 года | письмо в министерство труда и социального развития Краснодарского края с данными о прогнозируемой численности работников предпенсионного возраста на очередной год |
| 4 | Подготовить, при изменении ситуации на рынке труда, связанной с ростом числа безработных граждан и уровня безработицы, предложения об увеличении средств краевого бюджета на мероприятия активной политики занятости для граждан предпенсионного возраста в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" | министерство труда и социального развития Краснодарского края | по мере необходимости | проект постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края |
| 5 | Подготовить предложения в Федеральную службу по труду и занятости об увеличении средств субвенции из федерального бюджета на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, при изменении ситуации на рынке труда, связанной с ростом количества безработных граждан и уровня безработицы | министерство труда и социального развития Краснодарского края | по мере необходимости | письмо о корректировке в сторону увеличения субвенции |
| 6 | Проводить мониторинг работодателей, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста.  Представлять по итогам мониторинга информацию в Федеральную службу по труду и занятости по форме "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников", Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований | еженедельно | количество работодателей и численность работников предпенсионного возраста, из них в динамике |
| 7 | Организовать информационно-разъяснительную работу о недопущении ограничения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, снижения уровня занятости граждан предпенсионного возраста, работающих в организациях курируемых отраслей (видов экономической деятельности) и подведомственных учреждениях с участием сторон социального партнерства (с представителями отраслевых профсоюзов, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края") | министерство труда и социального развития Краснодарского края  органы исполнительной власти Краснодарского края  органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)  Ассоциация "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию)  Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию) | постоянно, по плану работы органов исполнительной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления в Краснодарском крае | количество работодателей и численность человек, получивших разъяснения |
| 8 | Обеспечить взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае по обмену информацией по вопросам, связанным с обеспечением защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста | Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию)  министерство труда и социального развития Краснодарского края  органы исполнительной власти Краснодарского края  органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию) | по мере поступления информации | количество направленных материалов |
| 9 | Рассматривать на заседании Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос "О ходе реализации Плана мероприятий ("дорожная карта") "Обеспечение, сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае на 2019 - 2024 годы" | министерство труда и социального развития Краснодарского края  органы исполнительной власти Краснодарского края  органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)  Ассоциация "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию)  Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию) | ежегодно, согласно плану работы Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | количество работодателей, численность человек, получивших разъяснения, количество рассмотренных обращений |
| 10 | Создать консультационные пункты в государственных казенных учреждениях Краснодарского края центрах занятости населения муниципальных образований | министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований | до 01.04.2019 | 44 консультационных пункта |
| 11 | Обеспечить мониторинг трудоустройства граждан предпенсионного возраста, обратившихся в центр занятости населения муниципальных образований | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края  центры занятости населения муниципальных образований | ежеквартально, 2019 - 2024 годы | численность человек, трудоустроенных по направлению центра занятости населения |
| 12 | Осуществлять в отношении граждан предпенсионного возраста профессиональную ориентацию и профилирование для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и другие мероприятия активной политики занятости населения | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края  центры занятости населения муниципальных образований | 2019 - 2024 годы | численность граждан предпенсионного возраста, получивших государственные услуги |
| 13 | Организовать адресную работу с гражданами предпенсионного возраста, находящимися под риском увольнения, с целью принятия мер по содействию их трудоустройству, в том числе проведение предувольнительных консультаций на базе мобильных центров занятости | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края  центры занятости населения муниципальных образований | 2019 - 2024 годы | приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края об организации работы |
| 14 | Информировать население и работодателей о реализуемых мерах по обеспечению, сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе официальных сайтов органов исполнительной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления в Краснодарском крае, социальной сети деловых контактов (SkilsNet), по телефонам "горячих линий" для содействия в трудоустройстве и защиты трудовых прав граждан | министерство труда и социального развития Краснодарского края  департамент информационной политики Краснодарского края  органы исполнительной власти Краснодарского края  органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию) | по отдельным графикам | количество публикаций в СМИ, сети "Интернет", на сайтах органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, учет звонков по телефонам "горячих линий" |
| 15 | Определять перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края  центры занятости населения муниципальных образований | ежегодно, до 25 декабря | приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края об утверждении перечня профессий |
| 16 | Формировать и актуализировать в соответствии с перечнем приоритетных профессий (специальностей) банк образовательных программ и образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием, для обучения граждан предпенсионного возраста | министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края | II квартал 2019 года, далее по мере необходимости | банк образовательных программ |
| 17 | Формировать региональный банк вакансий на Интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru), в региональном сегменте Общероссийского банка вакансий - на портале "Работа в России" (trudvsem.ru) | министерство труда и социального развития Краснодарского края  государственные казенные учреждения Краснодарского края  центры занятости населения муниципальных образований | ежедневно | количество вакансий, поступивших от работодателей в региональный банк вакансий и переданных на портал "Работа в России" |
| 18 | Организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" | министерство труда и социального развития Краснодарского края  органы исполнительной власти Краснодарского края  работодатели (по согласованию) | 2019 - 2024 годы | численность граждан предпенсионного возраста, прошедших переподготовку либо повышение квалификации (установлено соглашением о реализации на территории Краснодарского края регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение") |
| 19 | Содействовать организации курсов повышения квалификации и переподготовки граждан предпенсионного возраста в образовательных организациях, использующих различные технологии, в том числе дистанционные, с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации | министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края | 2019 - 2024 годы | численность граждан предпенсионного возраста, прошедших переподготовку либо повышение квалификации с использованием дистанционных технологий |
| 20 | Подготовить по итогам работы предложения по совершенствованию нормативных правовых актов в области содействия занятости населения и направить их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | министерство труда и социального развития Краснодарского края | до 01.04.2019 | письмо с предложением по изменению действующего законодательства |

--------------------------------

<\*> Результат выполнения плана мероприятий ("дорожной карты") заполняется в графе 5 напротив каждого мероприятия в отдельности и предоставляется в министерство труда и социального развития Краснодарского края (trudmigr@mtsr.krasnodar.ru) по данной форме согласно указанным срокам.

Министр труда и социального развития

Краснодарского края

С.П.ГАРКУША