**Доклад на семинаре-практикуме с руководителями государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту ветеринарии**

**Краснодарского края**

**по теме: «Меры дисциплинарной ответственности**

**за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность**

**за несоблюдение обязательных требований,**

**ограничений и запретов»**

Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней закреплены в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с частью 1 статьи 13.3 данного Федерального закона **организации** **обязаны разрабатывать и принимать меры** **по предупреждению коррупции.** Также в соответствии со статьей 11.1 указанного Федерального закона, **работники** замещающие отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственными органами, **обязаны** **уведомлять об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**

Под **конфликтом интересов** в Федеральном законе № 273-ФЗ понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Учитывая, что руководитель государственного учреждения **является распорядителем бюджетных средств**, в том числе по начислению и выплате заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждения, **принимать на работу лиц состоящих в близком родстве или свойстве** **не допустимо.**

В Законе Краснодарского края от 13 мая 1999 года № 180-КЗ «Об управлении государственной собственностью Краснодарского края» и постановлении главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края» к руководителям государственных учреждений Краснодарского края, как к распорядителям государственной собственностью Краснодарского края, **предъявляется ряд требований обязательных для выполнения**.

Я хочу сконцентрировать ваше внимание на главных из них.

Руководитель государственного учреждения **не может:**

быть учредителем (участником) юридического лица;

занимать должности и **заниматься другой оплачиваемой деятельностью** в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, **кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельностью**;

заниматься предпринимательской деятельностью,

быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности данного руководителя,

принимать участие в забастовках.

В целях подтверждения соблюдения вышеперечисленных требований руководители государственных учреждений ежегодно, в рамках декларационной компании, до 30 апреля, представляют в департамент ветеринарии Краснодарского края:

документ, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя учреждения в качестве индивидуального предпринимателя;

уведомление по утвержденной краевым законодательством форме.

Заполнив и подписав уведомление вы лично подтверждаете, что не нарушаете, установленные законодателем требования.

**Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи** является **обязательством** руководителей государственных учреждений в соответствии с постановлением Законодательного Собрания Краснодарского края от 15 июля 2009 года № 1506-П.

Руководитель несет **персональную ответственность** за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством и заключенным с ним трудовым договором.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем государственного учреждения по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить **следующие дисциплинарные взыскания:**

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующему основанию;

г) иные дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Обращаю ваше внимание, что Трудовой кодекс Российской Федерации содержит статьи, связанные с ответственностью работников допустивших нарушения в выполнении антикоррупционного законодательства. В соответствии с частью 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации **трудовой договор может быть расторгнут работодателем** в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми, если указанные **действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.**

29 июня 2018 года  Указом Президента Российской Федерации № 378 утвержден **Национальный план противодействия коррупции на 2018-2020 годы.**

Мероприятия, предусмотренные Национальным планом, направлены на решение **следующих задач:**

- совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

- повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

В целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 августа 2018 года № 219-р актуализирован План противодействия коррупции в Краснодарском крае, в соответствии с которым внесены изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в департаменте ветеринарии Краснодарского края.

Одним из мероприятий **Плана** является **проведение мероприятий** по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции **в государственных учреждениях Краснодарского края**, подведомственных департаменту ветеринарии Краснодарского края.

К данным мероприятиям отнесены:

**анализ сведений** о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, **представляемых руководителями государственных учреждений Краснодарского края**;

ежеквартальный **анализ выполнения планов противодействия коррупции** в государственных учреждениях Краснодарского края;

ежеквартальный **анализ работы комиссий по противодействию коррупции,** созданных в государственных учреждениях Краснодарского края.

Кроме того, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 января 2019 года № 10 утвержден **Порядок** осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Краснодарского края, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений, в соответствии с которым **управление контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края** начиная **с 2019 года** будет проводить плановые и внеплановые проверки выполнения государственными учреждениями мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений.

Подводя итог вышесказанному, хочу еще раз обратить ваше внимание на необходимость организации и проведения в государственных учреждениях **плановой системной работы по профилактике коррупционных правонарушений, а также неукоснительному соблюдению требований, установленных в целях противодействия коррупции.**