



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ПРИКАЗ

«22» 05 20 17 г.

г. Краснодар

№ 148

Об утверждении Положения о порядке определения должностных окладов руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных учреждений Краснодарского края, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1215 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края», на основании Положения о государственном управлении ветеринарии Краснодарского края, утвержденного Постановлением главы администрации Краснодарского края от 26 февраля 2001 года № 129, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке определения должностных окладов руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы государственного управления ветеринарии Краснодарского края:

от 25 февраля 2016 года № 51 «Об установлении кратного отношения к средней заработной плате работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края в целях определения должностных окладов руководителей государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»;

от 28 марта 2017 года № 93 «Об установлении размеров кратного отношения к средней заработной плате работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края в целях определения должностных окладов

руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края на 2017 год».

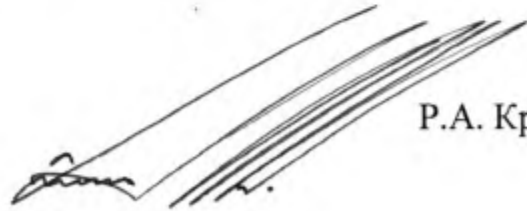
3. Общему отделу государственного управления ветеринарии Краснодарского края (Свистак):

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), а также на официальном сайте государственного управления ветеринарии Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

направить копию настоящего приказа в 7-дневный срок после принятия в Управление Министерства юстиции России по Краснодарскому краю.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель



Р.А. Кривонос

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного
управления ветеринарии
Краснодарского края

от 22.05.2017 № 148

Положение

о порядке определения должностных окладов руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и выплат компенсационного, стимулирующего характера, материальной помощи руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 27 ноября 2008 года № 1215 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края» и распространяется на руководителей государственных бюджетных и государственного казенного учреждений Краснодарского края (далее - учреждения), подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края (далее - Управление).

1.2. Данным положением устанавливается порядок определения должностных окладов для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, выплат компенсационного, стимулирующего характера и материальной помощи для руководителей учреждений.

1.3. Оплата труда руководителя учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.4. Заработная плата руководителей учреждений, подведомственных Управлению, состоит из:

- 1) месячного должностного оклада;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера;
- 4) материальной помощи.

1.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, его заместителей, главных бухгалтеров учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы

работников учреждений (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности 8, который может быть увеличен на основании приказа Управления.

2. Порядок определения должностных окладов руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, исходя из средней заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы с учетом критериев, определенных пунктом 2.5 настоящего Порядка.

2.2. Конкретный размер должностного оклада и предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения устанавливается ежегодно приказом Управления с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 % ниже должностных окладов руководителей Учреждений приказом учреждения с учетом размера должностного оклада руководителя, установленного приказом Управления.

2.4. Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения производится учреждением в соответствии с приложением № 6 постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

2.5. Для установления кратности при определении должностного оклада руководителя учреждения используются следующие критерии:

№ п/п	Критерии	Условия применения	Баллы
1.	Общественная значимость результатов деятельности учреждения	все учреждения признаны выполняющими общественно значимые услуги	0,6
2.	Объем оказываемых услуг	выполнение государственного задания на 100 %	1
3.	Качество оказываемых услуг	отсутствие жалоб со стороны потребителей, оказываемых учреждением услуг	1
4.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности и иной, запрашиваемой Управлением, информации*	100 % информации представлено своевременно	0,2
		75 % информации представлено своевременно	0,1
		75 % информации представлено не	-0,1

		своевременно	
		100 % информации представлено не своевременно	-0,2
Дополнительные критерии для государственных учреждений – управлений ветеринарии			
5.	Количество ветеринарных участков, пунктов, лечебниц в учреждении	до 10	0,5
		свыше 10	1
6.	Количество населенных пунктов в зоне обслуживания учреждения	до 20	0,2
		от 20 до 40	0,4
		от 40 до 60	0,6
		от 60 до 100	0,8
		свыше 100	1
7.	Среднее расстояние до населенного пункта в зоне обслуживания	до 30 километров	0,5
		свыше 30 километров	1
8.	Возникновение очагов особо опасных и общих для человека и животных заболеваний животных на обслуживаемой территории	1 очаг	-0,5
		более 1 очага	-1
9.	Количество предприятий на обслуживаемой территории при оказании услуг по проведению ветеринарно-санитарной экспертизы	до 250 предприятий	0,1
		свыше 250 предприятий	1
Дополнительные критерии для государственных учреждений – ветеринарных лабораторий			
10.	Количество проведенных лабораторных исследований, не включенных в государственное задание учреждения	до 250000	0,5
		свыше 250000	1
11.	Аккредитация в национальной системе аккредитации в области исследований пищевой продукции	наличие аккредитации	0,5

* Данный критерий оценивается каждым из отделов отдельно (отделом противоэпизоотических мероприятий и лечебно-профилактической работы, отделом организации лабораторно-диагностической деятельности и ветеринарно-санитарной экспертизы, отделом правовых и имущественных отношений, отделом кадров, отделом финансирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля). Путем суммирования баллов, присвоенных каждым отделом, выводится один общий балл по данному критерию.

Сумма баллов, исчисленная по критериям, равна кратности средней заработной платы работников учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения.

Если сумма баллов, исчисленная по критериям, выше чем 5, то кратность средней заработной платы работников учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения считается равной 5.

ГКУ «Краснодарская краевая станция по борьбе с болезнями животных» как единственному казенному учреждению, подведомственному государствен-

ному управлению ветеринарии Краснодарского края, при определении должностного оклада руководителю данного учреждения устанавливается кратность в размере 2,5 размера средней заработной платы работников учреждения.

2.6. Руководители учреждений представляют ежегодно до 30 декабря текущего года в Управление соответствующие документы для подтверждения расчетов по критериям. За достоверность представляемых сведений несет ответственность руководитель учреждения.

3. Порядок установления выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края

3.1 С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Приложением № 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского, утверждённого постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1215 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края»:

за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в сельской местности;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты конкретизируются в трудовых договорах руководителей учреждений, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края

4.1. Руководителям учреждений ежемесячно выплачиваются надбавки стимулирующего характера в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели.

4.2. Надбавки стимулирующего характера являются формой материального стимулирования добросовестного труда, в также конкретного вклада руководителя в эффективное выполнение задач, стоящих перед учреждением.

4.3. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж непрерывной работы в государственных учреждениях ветеринарии, выслугу лет в размере:

при выслуге от 1 до 3 лет - 5% должностного оклада;

при выслуге от 3 до 5 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 5 лет - 15% должностного оклада.

3) надбавка руководителям, имеющим:

почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный ветеринарный врач Кубани», «Заслуженный работник сельского хозяйства Кубани» и другие почетные звания Российской Федерации и Кубани – 20% должностного оклада;

ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю – 25% должностного оклада;

ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю – 40% должностного оклада.

При наличии у руководителя двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплата производится по одному (максимальному) основанию.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Управления на срок не более года.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

участие более трех месяцев в выполнении важных работ, мероприятий – 20%;

наличие в составе учреждения-управления ветеринарии лабораторно-диагностического отдела - 20%;

закрепление в зону обслуживания учреждения – ветеринарной лаборатории свыше пяти муниципальных образований Краснодарского края - 20%;

наличие населения на закрепленной территории свыше 800000 человек - 40%.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности размер надбавки может быть изменён по решению Управления.

Применение надбавки к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре руководителя учреждения или дополнительном соглашении к трудовому договору.

4.6. Руководители учреждений представляют ежегодно до 30 декабря текущего года в Управление соответствующие документы для подтверждения расчетов надбавок. За достоверность представляемых сведений несет ответственность руководитель учреждения.

4.7. Руководителю учреждения выплачивается премия по итогам работы с целью поощрения за общие результаты труда в соответствии с приказом Управления. Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

4.8. Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда, с учетом показателей эффективности, установленных приказом Управления от 25 апреля 2014 года № 153 «Об утверждении перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, перечня государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, руководителям которых может быть увеличен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников и показателей эффективности деятельности государственных учреждений ветеринарии Краснодарского края, их руководителей и работников».

4.9. В качестве расчетного периода для начисления премии может приниматься фактически отработанное время за квартал, полугодие, год в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников учреждения.

Руководителю учреждения, отработавшему неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

4.10. Размеры премирования руководителя устанавливаются приказом Управления, при предоставлении учреждением в Управление соответствующих предложений и обоснований.

4.11. Предложение о премировании руководителя учреждения направляется учреждением в Управление для согласования в письменном виде до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом.

5. Выплата материальной помощи руководителям государственных бюджетных учреждений Краснодарского края, подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края

5.1. Материальная помощь может быть выплачена при уходе руководителя бюджетного учреждения в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании его заявления в соответствии с приказом учреждения по согласованию с Управлением.

5.2. Материальная помощь может быть выплачена в любой иной срок, в течение календарного года, по письменному заявлению руководителя учреждения в связи с нуждаемостью в лечении и восстановлении здоровья, по согласованию с Управлением.

5.4. Размеры, условия и источники выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения и конкретизируются в трудовом договоре руководителя учреждения.

Начальник отдела финансирования,
бухгалтерского учета,
ответственности и контроля



Н.В. Егорова